







สิทธิของผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 / ลูกจ้าง



กรณีการเกิดสิทธิ	กองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
1. เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย • ค่ารักษาพยาบาล • เงินทดแทนการขาดรายได้/ค่าทดแทน • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตราย • สถานพยาบาลที่ระบุไว้ตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้นจะให้การรักษา โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย • เงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย ตามที่หยุดงานครั้งละไม่เกิน 90 วัน ในหนึ่งปีปฏิทิน ไม่เกิน 180 วัน ยกเว้นโรคเรื้อรัง มีสิทธิได้ไม่เกิน 365 วัน	ได้รับสิทธิทันทีที่เข้าเป็นลูกจ้าง • ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 45,000 บาท กรณีเจ็บป่วยหนักได้รับเพิ่มอีกไม่เกิน 65,000 บาท และขยายเพิ่มได้ไม่เกิน 300,000 บาท • ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี • กรณีสูญเสียอวัยวะและสมรรถภาพในการทำงาน รับค่าทดแทน ในอัตรา 60% ของค่าจ้างรายเดือน ตามประเภทของการสูญเสียแต่ไม่เกิน 10 ปี • ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟู ด้านการแพทย์และอาชีพเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 20,000 บาท • ค่าผ่าตัดฟื้นฟู ไม่เกิน 20,000 บาท
2. ทูพพลภาพ 	จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพ • เงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยตลอดชีวิต • ค่ารักษาพยาบาล ในสถานพยาบาลรัฐ : กรณีผู้ป่วยนอก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น : ผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ด้วยระบบ DRG ในสถานพยาบาลเอกชน : กรณีผู้ป่วยนอก เบิกได้ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน : ผู้ป่วยใน เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน (เหมาจ่ายค่าพาหนะเพื่อรับบริการทางการแพทย์ เดือนละ 500 บาท) • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพได้สิทธิเช่นเดียวกับกองทุนเงินทดแทน • เมื่อเสียชีวิตจากการทุพพลภาพจะได้รับสิทธิเช่นเดียวกับกรณีตาย	ได้รับสิทธิทันทีที่เข้าเป็นลูกจ้าง • ค่าทดแทนในอัตรา 60% ของค่าจ้างรายเดือนไม่เกิน 15 ปี
3. ตาย	จ่ายเงินสมทบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่เสียชีวิต • ค่าทำศพ 40,000 บาท • เงินสงเคราะห์ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน แต่ไม่ถึง 10 ปี ได้รับ 1 เท่าครึ่งของค่าจ้างเฉลี่ย ถ้าจ่ายเงินสมทบเกิน 10 ปี ได้รับ 5 เท่าของค่าจ้างเฉลี่ย	ได้รับสิทธิทันทีที่เข้าเป็นลูกจ้าง • ค่าทำศพ 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด (22,100 บาท เริ่ม 1 มกราคม 2554) • ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ไม่เกิน 8 ปี
4. คลอดบุตร 	จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่คลอด • เหมาจ่าย 13,000 บาทต่อการคลอด 1 ครั้ง ใช้สิทธิได้คนละไม่เกิน 2 ครั้ง • เงินสงเคราะห์ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 90 วัน (เฉพาะผู้ประกันตนหญิง)	
5. ชราภาพ	จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพครบ 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพ 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ส่วนเกินของทุก 12 เดือนให้เพิ่มอีก 1.5% หากจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพ เท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตน และนายจ้างที่จ่ายเฉพาะส่วนชราภาพ แต่ถ้าจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 12 เดือนจะได้บำนาญชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนที่จ่ายเฉพาะส่วนชราภาพเท่านั้น (จะได้รับเมื่อสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์)	
6. สงเคราะห์บุตร 	จ่ายเงินสมทบ 12 เดือน ภายใน 36 เดือน ก่อนเดือนที่เกิดสิทธิ • เงินสงเคราะห์ 400 บาท/บุตร/เดือน คราวละไม่เกิน 2 คน (สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์)	
7. ว่างงาน	จ่ายเงินสมทบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ว่างงาน • ถูกเลิกจ้างได้ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยไม่เกิน 180 วัน • ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างได้ 30% ของค่าจ้างเฉลี่ยไม่เกิน 90 วัน (ต้องขึ้นทะเบียนหางานกับสำนักงานจัดหางานภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน) (ยกเว้น ผู้ประกันตนมาตรา 39)	
ระยะเวลาที่ยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์	ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่เกิดสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น(ยกเว้นกรณีว่างงาน)	นายจ้าง แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย (กท. 16) ภายใน 15 วัน หรือลูกจ้าง/ผู้มีสิทธิยื่นขอรับเงินทดแทน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย หรือสูญหาย
ประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงิน	ไม่มารับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน	ไม่มารับเงินภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ได้กำหนดจ่ายเงินทดแทน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน
หากท่านไม่เห็นด้วยกับคำสั่ง	ให้อื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	ให้อื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยเงินทดแทน
หากท่านไม่เห็นด้วยกับผลการอุทธรณ์	นำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย	

- ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33) ต้องเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- ถ้าสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน จะได้รับการคุ้มครองต่ออีก 4 กรณี (1-4) เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน
- ผู้ประกันตนสามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (ม.39) ได้ภายในเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน

ศูนย์สารนิเทศ

